FAIR FÜHREN: UNTERWEGS ZUR SPITZENLEISTUNG

Als Führungskraft heißt es heute, mit ganz unterschiedlichen Menschen fair umzugehen. Dieses Buch ist randvoll mit praktischen Tools und Tipps für ein faires Miteinander und gleiche Chancen.

Sie sind voller Tatendrang?

EINLEITUNG
Globale Trends verändern Unternehmen und stellen Vorgesetzte vor neue Herausforderungen.

MONTAG
Schon an der Kaffeemaschine Beschwerden über unfairen Umgang im Team.

KAPITEL 1
zeigt die Macht von Micro-Ungerechtigkeiten und wie wir sie verhindern.

Das ist Ihnen zu anstrengend? Zurück zu Kap. 1

KAPITEL 2
dreht sich ums »covern«. Was passiert, wenn wir nicht zeigen können, wer und wie wir sind.

Sie finden, die sollen sich nicht so anstellen? Zurück zu Kap. 1

Um »In- und Outgroups« geht's in **KAPITEL 3.** Warum Netzwerke oft homogen sind, wie sich das ändern lässt und warum wir es tun sollten.

DIENSTAG
Meeting. Einige dominieren die Diskussion, aber niemand will Protokoll führen.

KAPITEL 4
Warum Vielfalt ein Erfolgsfaktor ist, wie Gruppendenken entsteht und wie es sich vermeiden lässt.

KAPITEL 5
Delegation ist oft nicht fair. Hier gibt es Tipps, wie es besser läuft.

Sie kennen den perfekten Kandidaten? Zurück zu Kap. 3

KAPITEL 6
Warum Zusammenarbeit manchmal hakt und wie Sie das verhindern. Plus: Hilfe für schwierige Gespräche.

MITTWOCH
Im Team ist eine Stelle frei.

KAPITEL 7
Warum geeignete Bewerbende leicht übersehen werden und wie Sie tatsächlich die Besten rekrutieren.

KAPITEL 8
Stereotype, Vorurteile, und warum wir besonders unfair sind, wenn wir es nicht erwarten. Eine Matrix hilft zu reflektieren, was unser Urteil prägt.

Zurück zu Kap. 4

Das ist Ihnen egal?

KAPITEL 12 hilft, typische Herausforderungen in internationalen Projekte zu bewältigen.

KAPITEL 11
Wie nationale Kulturen das Verhalten prägen und die Zusammenarbeit beeinflussen.

Immer weniger Teams sitzen vor Ort zusammen. **KAPITEL 10** zeigt Hindernisse und gibt Tipps, um trotzdem Nähe zu schaffen.

DONNERSTAG
Sie sind ganz alleine im Büro. Egal, heute ist eh' alles »remote«.

Wir geben nicht allen gleich oft Feedback und auch nicht gleich gut. **KAPITEL 9** bietet Hilfe und ein Tool, um Beziehungen zu stärken.

FREITAG
Sie stellen fest, wie wenige Frauen Führungspositionen haben.

Dann machen Sie heute einfach früher **Schluss**

Sie arbeiten nicht in internationalen Projekten?

Bei Ihnen hat sich noch niemand beklagt? Zurück zu Kap. 2

Sie sind noch nicht restlos überzeugt? Zurück zu Kap. 9

KAPITEL 13
Warum sich »Kompetenz«, »Freundlichkeit« und Geschlecht auf den Aufstieg auswirken, Fieslinge selten Karriere machen und wie Sie Vertrauen aufbauen.

KAPITEL 14 dreht sich um Barrieren, die Frauen ausbremsen, wie man Ungleichheiten systematisch angeht und wie Checklisten dabei helfen.

KAPITEL 15 zeigt, dass Frauen oft weniger Unterstützung erfahren als Männer und wie Vorgesetzte aktiv werden können.

KAPITEL 16 rekapituliert die wichtigsten Erfolgsrezepte: Vorbild sein, alle im Team einbeziehen und ein Umfeld schaffen, das auf Vertrauen basiert.

Eine intensive Woche. Genießen Sie das **WOCHENENDE!**